



BANCO MULTIVA

REPORTE ANUAL 2012

SEGÚN LAS DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL APLICABLES A LA INFORMACIÓN FINANCIERA
DE LAS INSTITUCIONES DE CRÉDITO

ÍNDICE

- **COMPENSACIONES Y PRESTACIONES**

- **EMISIÓN O AUTORIZACIÓN DE CRITERIOS O REGISTROS CONTABLES ESPECIALES**

- **CALIFICACIÓN DE LA CARTERA CREDITICIA**

- **INDICADORES FINANCIEROS**

- **PERSONAS RESPONSABLES**

- **ESTADOS FINANCIEROS BÁSICOS DICTAMINADOS**

- COMPENSACIONES Y PRESTACIONES

Las compensaciones y prestaciones son las siguientes:

- **Compensación Fija:** Sueldo
- **Plan de Bono Anual y Trimestral 2012:**

El esquema para las áreas administrativas contempla la evaluación del resultado financiero y operativo de la Institución, así como la evaluación del desempeño individual a través del cumplimiento de los objetivos de cada participante para el pago de Bono Anual.

El modelo de compensación variable en las áreas de negocio se determina y paga en forma Trimestral y es en función del cumplimiento de objetivos cuantitativos. El monto de la remuneración se especifica en meses bono o la proporción correspondiente al porcentaje del cumplimiento de los objetivos y metas.

Cabe mencionar que se considera una evaluación del riesgo operativo a través de revisiones periódicas del área correspondiente tanto para las áreas administrativas como las de negocio.

- **Comisiones:**

El esquema de comisiones se otorga a aquellos Ejecutivos de la Red de Sucursales que vendan alguno de los siguientes productos:

- a) Seguro de Auto.- Se les paga un % de la prima asegurada por póliza devengada y se paga conforme el cliente vaya efectuando sus pagos.
- b) Crédito de Auto.- Se les paga una cantidad que se fija en relación al monto que se coloque como crédito.
- c) Terminal en punto de venta.- Se paga una cantidad que se fija en relación al monto que facture dicha terminal.
- d) Crédito Pyme referenciado.- Por cada cliente que se recomiende, se paga una comisión a los ejecutivos en relación al monto del crédito que se otorgue.

Vacaciones: De 15 a 20 días hábiles según la antigüedad.

Prima Vacacional: equivale al 50% de los días de vacaciones que correspondan según la antigüedad

Dote Matrimonial: Aplica para el personal que tiene más de un año de antigüedad y cuenta con contrato indeterminado y contrae nupcias; Equivale a un mes de sueldo bruto.

Vales Despensa: Equivale al 15% del salario mensual topado a 1 mes de salario mínimo vigente y se paga una vez al mes.

Aguinaldo: El equivalente a 30 días de sueldo.

Seguro para Gastos Médicos Mayores:

En todos los casos la cobertura aplica para los titulares y sus beneficiarios (Cónyuges e hijos) con un deducible de 2 SMGM y un Coaseguro del 10%. Para “Empleados” la cobertura será hasta de 300 SMGM, para “Gerentes y Subdirectores” hasta de 600 SMGM y los Directores están cubiertos hasta por un monto de 5,000 SMGM.

Seguro de Vida:

En caso de fallecimiento o incapacidad total, se otorga un Seguro de Vida cuya suma asegurada asciende a 24 meses de sueldo por muerte natural para todos los empleados y en el caso de Directores, la suma asegurada asciende a 72 meses por muerte natural. En caso de muerte accidental comprobada por la aseguradora, la indemnización sería doble para todos los casos.

- EMISIÓN O AUTORIZACIÓN DE CRITERIOS O REGISTROS CONTABLES ESPECIALES

No hay emisión o autorización de criterios o registros contables especiales emitidos por la CNBV que apliquen para Multiva.

- CALIFICACIÓN DE LA CARTERA CREDITICIA.

(Millones de pesos mexicanos)

Categoría de Riesgo	Importe Cartera Crediticia	Reservas Preventivas Necesaria			Total Reservas Preventivas
		Cartera Comercial	Cartera Consumo	Cartera Hipotecaria	
Riesgo A1	\$ 734	\$ 43	\$ -	\$ -	\$ 3
Riesgo A2	2,151	20	-	-	20
Riesgo B1	11,842	230	13	-	243
Riesgo B2	1,137	70	-	-	70
Riesgo B3	445	61	-	-	61
Riesgo C1	84	32	2	-	34
Riesgo C2	45	18	-	-	18
Riesgo D	27	15	1	-	16
Riesgo E	66	61	5	-	66
Total	\$ 25,531	\$ 550	\$ 1	\$ -	\$ 571
Menos:					
Reservas constituidas					\$ 584
Reservas adicionales					\$ 13

La calificación y constitución de las reservas preventivas son las correspondientes al día último del mes a que se refiere el Balance General al 31 de diciembre de 2012.

La cartera crediticia se califica conforme a las reglas de calificación de la cartera crediticia emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y a la metodología establecida por la CNBV.

En el caso de la cartera de consumo e hipotecaria de vivienda, la institución aplica las disposiciones de carácter general aplicables a la metodología de la calificación de la cartera crediticia de las instituciones de crédito, emitidas por la CNBV.

El exceso de provisiones al 31 de diciembre de 2012 por \$ 13, resultado de la constitución de reservas preventivas para los descuentos a nuestro cargo por los programas de apoyo a deudores.

-INDICADORES FINANCIEROS

CONCEPTO	2012	2011	2010	2009	2008
ÍNDICE DE MOROSIDAD	0.7%	1.0%	2.9 %	3.8 %	1.1 %
ÍNDICE DE COBERTURA DE CARTERA DE CRÉDITO VENCIDA	330.7%	273.3%	96.0%	135.1 %	174.1%
EFICIENCIA OPERATIVA	2.6%	5.2%	4.8 %	3.2 %	11.3 %
ROE	7.6%	13.0%	2.4 %	(13.9) %	(12.2) %
ROA	0.6%	1.3%	0.3%	(1.2)%	(2.8) %
CAPITAL NETO / ACTIVOS SUJETOS A RIESGO DE CRÉDITO	23.9%	15.8%	17.3%	20.9%	22.4%
CAPITAL NETO / ACTIVOS SUJETOS A RIESGO DE CRÉDITO Y MERCADO	19.1%	12.6%	13.3%	16.0%	19.4%
LIQUIDEZ	128.9%	93.5%	156.8 %	111.2 %	90.2 %
MIN	2.4%	3.5%	1.8 %	0.7 %	3.6 %

-ÍNDICE DE CAPITALIZACIÓN DESGLOSADO

(Millones de pesos mexicanos)

CONCEPTO	Dic-12	Dic-11	Dic-10	Dic-09	Dic-08	Clasif. Al 31-Dic-10
Capital neto	\$ 3,472	\$ 2,047	\$ 1,595	\$ 1,459	\$ 980	
Activos en riesgo crédito	\$ 14,515	\$ 12,933	\$ 9,184	\$ 7,073	\$ 4,371	
Activos en riesgo mercado	\$ 1,784	\$ 2,048	\$ 1,807	\$ 1,932	\$ 665	
Activos en riesgo por riesgo operacional	\$ 1,859	\$ 1,313	\$ 646	\$ 222	\$ 0	
Activos en riesgo por faltantes de capital en filiales del exterior	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activos totales en riesgo	\$ 18,158	\$ 16,294	\$ 11,637	\$ 9,227	\$ 5,036	
Capital Neto / Activos en riesgo crédito	23.92%	15.83%	17.37%	21.51%	22.41%	
Capital Neto / Activos totales en riesgo	19.12%	12.57%	13.71%	16.49%	19.25%	Categoría I

-PERSONAS RESPONSABLES

Los suscritos manifestamos bajo protesta de decir verdad que, en el ámbito de nuestras respectivas funciones, preparamos la información relativa a Banco Multiva, S.A. contenida en el presente reporte anual, la cual, a nuestro leal saber y entender, refleja razonablemente su situación.

Lic. Carlos Soto Manzo
Director General

C.P. Gustavo Adolfo Rosas Prado
Director de Administración Finanzas

L.C. Socorro Patricia González Zaragoza, CIA
Directora de Auditoría

C.P. Irma Gómez Hernández
Contador General

-ESTADOS FINANCIEROS BÁSICOS DICTAMINADOS

La "Información Dictaminada 2012" se encuentra disponible en el apartado de "Estados Financieros 2012 Cuarto Trimestre Banco" en la siguiente liga:

<http://www.multiva.com.mx/wps/wcm/connect/Banco/Banco+Multiva>

En esta misma liga, pero en el apartado de "ESTADOS FINANCIEROS", está disponible este informe con el nombre de "Reporte Anual 2012"